

# 新創建 NWS

## NWS HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立的有限公司)

股份代號：659

### 可持續發展委員會 主席的話

要達致可持續發展不單是滿足生存需要，更要延續後代繁榮發展。我們從不間斷地探索各種方式，應對疫情下的「新常態」，並不時作好準備，迎合顧客不停轉變的需求，於氣候與營商環境變化中茁壯成長。作為優質服務的提供者，我們不斷推陳出新，於議程中納入可持續發展工作，擴大範疇，藉此推動業務長期發展及提升服務水平，並與持份者緊密合作。

馬紹祥

可持續發展委員會主席兼  
行政總裁

### 關於本公司

新創建集團有限公司（香港股份代號：659）作為新世界發展有限公司（香港股份代號：17）旗下的多元產業上市旗艦，主要在香港及內地投資和經營多元化業務，核心業務包括收費公路、商務飛機租賃、建築及保險；策略組合則涵蓋環境、物流及設施管理。

## 可持續發展報告2021

### 新創建可持續發展報告2021

本報告概述新創建集團於2020年7月1日至2021年6月30日報告期間的可持續發展表現。

環境、社會及管治評級表現



恒生可持續發展企業  
指數系列 2020 - 2021 成份股

#### 恒生ESG評級

整體評級在「AAA」中獲「AA+」  
業界前10%  
全球前10%

#### MSCI

2021年在「AAA」級中  
獲評「BBB」級  
(較2020年「BB」級上調)

#### Vigio Eiris

2021年在業界25位中  
排名第3

#### Sustainalytics

2021年在業界267位中  
排名第29

#### FTSE

2021年在最高5分中  
獲3.1分  
(較2020年2.8分增加)



獎項及認可



最佳企業管治大獎2020—金獎  
非恒生指數(中等市值)類別



「平等機會僱主—家庭  
崗位平等」大獎  
及首100+簽署機構



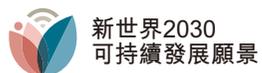
2021年HR Asia  
亞洲最佳企業僱主獎

# 可持續發展方針

方針

》 主要聯合國可持續發展目標 《

新創建2030可持續發展目標



新世界2030  
可持續發展願景



環保  
邁向更綠色未來



關愛  
建社區育文化



健康  
促進身心健康



智能  
以創新激發潛能



聯合國可持續發展  
目標3  
良好健康與福祉



聯合國可持續發展  
目標8  
體面工作和經濟增長



聯合國可持續發展  
目標11  
可持續城市和社區



聯合國可持續發展  
目標17  
促進目標實現的夥伴  
關係



## 環境目標<sup>1</sup>

(基線基準：2013財政年度) 2021財政年度進展

碳排放強度  
(噸二氧化碳當量／百萬港元收入) ↓ 56%   
(2030財政年度目標：↓ 50%)

能源強度  
(千兆焦耳／百萬港元收入) ↓ 42%   
(2030財政年度目標：↓ 50%)

用水強度  
(立方米／百萬港元收入) ↓ 4%   
(2030財政年度目標：↓ 30%)

建築及清拆廢料(每年)  
(2030財政年度目標：> 90%) >96%

## 社會目標

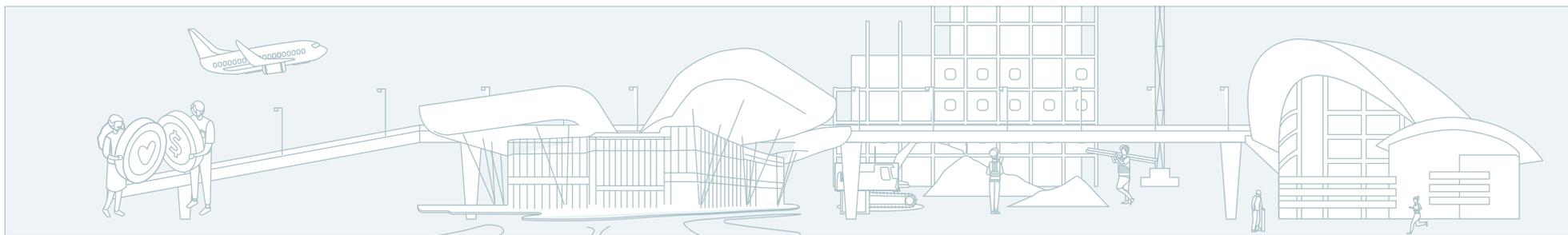
(基線基準：2015財政年度) 2021財政年度進展

損失工時受傷事故率  
(2030財政年度目標：  
每100名員工<3.0) 每100名員工 0.4

改善受益人的健康  
(2030財政年度目標：  
>400萬名受益人次) >200萬

提升受益人的生活質素  
(2030財政年度目標：  
>1,700萬名受益人次) >900萬

累積社區義工服務時數  
(2030財政年度目標：  
175,000小時) 102,000小時



1 除了本集團在節能方面的不懈努力外，向電力公司購買更潔淨的電力亦有助減少溫室氣體排放量。然而，能源使用自2020財政年度起亦深受新型冠狀病毒疫情影響。我們預期業務將會逐步從疫情中恢復過來，因此以較長遠的角度監察目標表現。

# 建立氣候適應能力<sup>1</sup>



## 管治：政策及目標

- 制訂《氣候變化政策》（以及《可持續發展政策》）
- 定下氣候相關的目標
- 董事會監督與環境、社會及管治相關的所有事宜
- 開拓更多資金來源如綠色融資，至今與可持續發展表現掛鈎的貸款共**38億港元**
- 逐步淘汰與燃煤發電有關的投資，以及採用環境、社會及管治(ESG)考慮因素進行將來的投資



## 了解風險：自我評估

- 參考TCFD<sup>2</sup>，並推出了下列措施：
- 就主要業務進行首次氣候相關過渡性風險評估
  - 透過進行氣候預測規劃，以評估會展中心就氣候變化而面臨的實體風險作初步研究



## 表現監控及披露

- 定期匯報新創建**2030**可持續發展目標的進展
- 披露減碳路線圖及加強所開展的相關措施
- 持續進行氣候相關風險評估，並披露評估結果及相關應對措施



## 合作

- 與供應商保持合作，優化於工地應用大型電池儲能系統(共12個)，以支持建築工地實行電力化
- 協助初創公司進行先導試驗，將舊卡板升級再造為建築材料的組成部份，以循環再用更多廢物
- 簽署商界環保協會的《低碳約章》以及Power Up Coalition



## 意識培訓

- 舉辦可持續發展研討會「建立我們的氣候適應能力」
- 員工及義工參與**蠔礁修復**，以提高對本地生物多樣性的認知
- 有關各環境相關主題的**可持續發展網上培訓課程**以建立內部能力

<sup>1</sup> 有關詳細披露，請參閱可持續發展報告2021

<sup>2</sup> TCFD：氣候相關財務信息披露工作組

# 2021財政年度表現概覽

## 可持續發展管治

- 最佳企業管治大獎—**金獎**<sup>1</sup>



- 承諾逐步退出對燃煤發電廠的投資

- 就主要業務作氣候相關過渡性風險評估



- 綠色融資工具，包括與可持續發展表現掛鈎的貸款共**38億港元**



## 建立共融社區



- 推出新創建EXP之旅，透過新世界生態圈為**>200名**中學生提供不同的職業體驗



- 透過遊戲及互動解決方案，在疫情期間為**SEN**學童的學習提供支援

## 人才培養

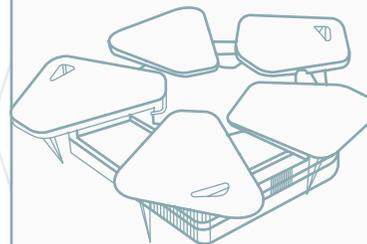
- 獲「平等機會僱主—家庭崗位平等」大獎
- 「新型冠狀病毒」疫苗接種假計劃，員工在接種疫苗後可獲有薪假期



- 約**350名**持份者參與，透過量化調查及訪談，了解他們對新創建在帶領可持續發展工作上的期望
- 使用傳感器及人工智能警告工人注意施工危險，提升工地安全
- 與母公司新世界發展攜手合作，為員工安排**>200個**網上培訓課程

## 創新以提供優質顧客服務

- 杭州西湖服務區屢獲殊榮的設計概念，具有可持續發展的元素



- 採用新建築科技，由「**BIM**」及「**MiC**」以至最新的數碼工程監察系統，在施工時減碳和減廢
- 全新壽險計劃於大灣區獲頒「傑出**創新**產品獎」，保單持有人可選擇套現身故賠償作年金使用，以支持退休。
- 在會展中心開創**先進**的活動模式Harbour Studio，以協助顧客於疫情期間舉辦線上直播及虛擬活動

## 綠色未來

- 購買12個「大型電池儲能系統」以支持工地實行電力化
- 於會展中心採用清潔機械人，減少**80%**用水量
- 吸引超過**60名**參與者參加蠔礁修復活動，以修復白泥本土的蠔棲息地
- 與初創公司測試舊卡板升級再造而成的新建築產品
- 吸引**180名**參與者參加廢棄物料升級再造工作坊



1 香港會計師公會非恆生指數類別(中等市值類別)