

附錄

1	獨立執業會計師的有限保證鑒證報告
7	環保表現數據摘要
10	社會數據摘要
13	GRI 準則及香港交易所內容索引
29	國際財務報告可持續披露準則第 2 號參照表
42	獎項及認可
47	會員資格及聯繫機構



獨立執業會計師的有限保證鑒證報告 致新創建集團有限公司董事會

我們已對新創建集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)截至二零二三年六月三十日止年度的可持續發展報告(「二零二三年可持續發展報告」)中以下選定的可持續發展資料執行了有限保證的鑒證工作，並在「貴公司二零二三年可持續發展報告」中以✓作為識別(「經識別的可持續發展資料」)。

經識別的可持續發展資料

截至二零二三年六月三十日止年度的經識別的可持續發展資料概述如下：

環保

廢氣排放

- 硫氧化物(SO_x)(噸)

能源用量

- 柴油(千兆焦耳)
- 生物柴油(千兆焦耳)
- 無鉛汽油(千兆焦耳)
- 液化石油氣(千兆焦耳)
- 電力(千兆焦耳)
- 煤氣(千兆焦耳)
- 2022財政年度及2023財政年度總能源用量(千兆焦耳)
- 2022財政年度及2023財政年度之間總能源用量的按年百分比變動(%)
- 總能源用量(兆瓦時)
- 再生能源的生產(上網電價計劃)(千兆焦耳)

溫室氣體排放

- 範圍一排放量(噸二氧化碳當量)
- 範圍二排放量(噸二氧化碳當量)
- 2022財政年度及2023財政年度溫室氣體排放總量(範圍一及二)(噸二氧化碳當量)
- 2022財政年度及2023財政年度之間溫室氣體排放總量(範圍一及二)的按年百分比變動(%)
- 採購的碳抵銷(噸二氧化碳當量)

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓
電話：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

耗水量

- 2022財政年度及2023財政年度市政水用量(立方米)
- 2022財政年度及2023財政年度之間市政水用量的按年百分比變動(%)

廢棄物 — 有害廢物排放

- 化學廢物(液體)(噸)
- 化學廢物(固體)(噸)
- 經處置的化學廢物總量(噸)

廢棄物 — 無害廢物排放

- 運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)(噸)
- 運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)(噸)
- 運往分類設施的建築及清拆廢物(噸)
- 運往堆填區的無害廢物總量(噸)
- 產生的建築及清拆廢物總量(噸)

已回收的物料

- 棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)(噸)
- 廚餘(噸)
- 食用油(噸)
- 紙張(噸)
- 塑膠瓶(噸)
- 鋁罐(噸)
- 玻璃瓶(噸)
- 已回收的物料總量(噸)

2030目標及進展

- 能源用量(兆瓦時)
- 碳排放量(噸二氧化碳當量)
- 建築及清拆廢料獲重用(建築廢物重用率%)
- 市政水用量(立方米)

社會

就業人數

- 員工總數(員工人數)
- 員工總數按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按僱傭類型劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按合約劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按職級劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按年齡層劃分(員工人數)
- 離職員工總數(員工人數)
- 離職員工按性別劃分(員工人數)
- 員工流失率(%)
- 員工流失率按性別劃分(%)
- 員工流失率按地區劃分(%)
- 員工流失率按年齡層劃分(%)
- 新入職員工總數(員工人數)
- 新入職員工按性別劃分(員工人數)
- 新入職員工率(%)
- 新入職員工率按性別劃分(%)
- 新入職員工率按地區劃分(%)

健康與安全

- 總工作時數(時數)
- 工傷缺勤事故(病假>零日)(個案數目)
- 因工傷事故而損失的工作日(日數)
- 損失日數率(每100名員工)
- 損失工時受傷事故率(每100名員工)
- 工傷死亡事故(個案數目)
- 死亡率(%)

培訓

- 每名員工平均培訓時數(時數)
- 每名員工平均培訓時數(按性別劃分)(時數)
- 按培訓類型劃分(時數)
- 每名員工平均培訓時數按職級劃分(時數)

育嬰假

- 使用育嬰假的員工(員工人數)
- 育嬰假後復職的員工(員工人數)
- 復職比率按性別劃分(%)



我們的鑒證工作僅限於截至二零二三年六月三十日止年度的資料，與前期間有關的資料及於二零二三年可持續發展報告中所包括的任何其他資料均不在我們的工作範圍內，因此我們不就此發表任何結論。

標準

貴公司編制經識別的可持續發展資料所採用的標準列示於二零二三年可持續發展報告中。

貴公司就經識別的可持續發展資料須承擔的責任

貴公司有責任根據「標準」編制經識別的可持續發展資料。該責任包括設計、實施和維護與編制經識別的可持續發展資料有關的內部控制，以使該等資料不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報。

固有限制

由於對於非財務資料，未有評估和計量的國際公認通用標準，故此不同但均為可予接受的計量和計量技術，或會導致報告結果出現差異，繼而影響與其他機構的可比性。此外，由於未有完備的科學知識可予採用以確定結合不同氣體的排放因子和排放值，因此溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性。

我們的獨立性和質量管理

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》中對獨立性及其他道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的關注、保密及專業行為的基本原則而制定的。

本所應用國際質量控制準則，因此保持一個全面的質量控制制度，包括制定與遵守道德要求、專業準則、以及適用的法律及監管要求相關的政策和程序守則。

我們的責任

我們的責任是根據我們所執行的程序以及我們取得的證據，就經識別的可持續發展資料發表有限保證結論。我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒佈的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務，以及就溫室氣體排放而言，根據國際鑒證業務準則第3410號溫室氣體排放聲明的鑒證業務的規定執行了有限保證的鑒證工作。該準則要求我們計劃和實施鑒證工作，以就經識別的可持續發展資料不存在重大錯報取得有限保證。

有限保證的鑒證工作包括評估 貴公司使用「標準」作為編制經識別的可持續發展資料的基礎是否合適，評估經識別的可持續發展資料是否存在由於欺詐或錯誤導致的重大錯報風險，在需要的情況下對經評估的風險作出相應的程序，並評估經識別的可持續發展資料的整體列報。就風險評估程序(包括對內部控制的瞭解)以及針對經評估風險而執行的程序而言，有限保證的鑒證業務範圍遠小於合理保證的鑒證業務範圍。

我們執行的程序是基於我們的專業判斷，包括作出查詢、觀察流程的執行、檢查文檔、分析性程序、評估定量方法和報告政策的恰當性，以及與原始記錄的核對和調節。

鑒於本業務的具體情況，我們在執行上述程序時：

- 對負責經識別的可持續發展資料的相關人員進行詢問；
- 已了解收集和報告經識別的可持續發展資料的流程；
- 對總部的經識別的可持續發展資料抽樣執行有限的實質性測試，以檢查數據是否已經恰當計量、記錄、核對和報告；及
- 考慮經識別的可持續發展資料的披露和列報。

於有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。因此，我們不會就 貴公司的經識別的可持續發展資料是否在所有重大方面按照標準編制，發表合理保證意見。



羅兵咸永道

有限保證結論

基於我們執行的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信 貴公司截至二零二三年六月三十日止年度的經識別的可持續發展資料在所有重大方面未有按照「標準」編制。

本報告乃為 貴公司董事會而編制並僅供其使用，除此之外不得用作任何其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Brian To", is written in a cursive style.

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，2023年9月29日

環保表現數據摘要 1,2,3

指標	單位	2021 財政年度	2022 財政年度	2023 財政年度
廢氣排放^{4,5}				
氮氧化物(NO _x)	噸	2.60 ⁶	2.49 ⁶	2.96
硫氧化物(SO _x)	噸	0.008	0.007	0.006
懸浮粒子(PM ₁₀)	噸	0.21 ⁶	0.21 ⁶	0.27
能源用量⁷				
柴油	千兆焦耳	47,744 ⁶	73,028 ⁶	155,833 ⁸
生物柴油 ⁹	千兆焦耳	272,629	174,498 ⁶	288,717 ¹⁰
無鉛汽油	千兆焦耳	12,132	11,203	10,599
液化石油氣	千兆焦耳	416 ⁶	640 ⁶	547
電力	千兆焦耳	224,610	245,653 ⁶	304,433
煤氣	千兆焦耳	7,543	9,074	13,099 ¹¹
總能源用量 ¹²	千兆焦耳	565,076 ⁶	514,816 ⁶	773,228
	兆瓦時 ¹³	156,966 ⁶	141,805 ⁶	214,957 ¹⁴
總能源用量強度	千兆焦耳／百萬港元	22.3	18.2 ⁶	19.0 ¹⁵
再生能源的生產(上網電價計劃) ¹⁶	千兆焦耳	46	43	44
溫室氣體排放^{17 18 19}				
範圍一排放量	噸二氧化碳當量	24,272 ⁶	19,007 ⁶	32,918 ²⁰
範圍二排放量	噸二氧化碳當量	34,335	41,575 ⁶	51,447
溫室氣體排放總量(範圍一及二)	噸二氧化碳當量	58,607 ⁶	60,582 ⁶	84,365
溫室氣體排放總量(範圍一及二) 強度	噸二氧化碳當量／百萬港元	2.3	2.2 ⁶	2.1 ¹⁵
採購的碳抵銷 ²¹	噸二氧化碳當量	134	81	457
耗水量²²				
市政水用量	立方米	1,231,519	991,399 ⁶	1,371,523 ²³
用水強度	立方米／百萬港元	48.6	35.3 ⁶	33.6 ¹⁵
廢水直接排放量 ²⁴	立方米	1,004,4386	804,300 ⁶	1,100,062

指標	單位	2021 財政年度	2022 財政年度	2023 財政年度
廢棄物				
棄置的有害廢物				
化學廢物(液體) ^{26 27}	噸	0.8	0	0
化學廢物(固體)	噸	0.05	0.72	0.43 ²⁸
棄置的化學廢物總量	噸	0.85	0.72	0.43
棄置的無害廢物				
運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)	噸	1,083	1,492	2,985 ²⁹
運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)	噸	41,208	38,607	43,806
運往分類設施的建築及清拆廢物	噸	31,311	28,532	41,895 ³⁰
運往堆填區的無害廢物總量 ³¹	噸	73,602	68,631	88,686
無害廢物總強度	噸/百萬港元	2.90	2.44	2.17
產生的建築及清拆廢物總量 ³²	噸	900,517	546,004	1,051,719
已回收的物料				
惰性建築及清拆廢物(往公眾填料設施)	噸	827,998	478,865	966,018
廚餘	噸	25	31	88
食用油 ³³	噸	0.8	1.0	3.4
紙張	噸	81	113	147
塑膠瓶	噸	0.3	0.9	5.7
鋁罐	噸	0.1	0.2	0.3
玻璃瓶	噸	0.9	1.7	6.9
已回收的物料總量	噸	828,106	479,014	966,269 ³⁴

¹ 除其他有需要以小數點呈列的數據外，大部份數據四捨五入為整數。

² 用於計量強度的收入金額僅顯示可持續發展報告範圍內的業務單位之收入。來自協興集團的收入乃分別根據香港特區政府建築署的建築工程投標價格指數、土木工程拓展署的土木工程指數以及政府統計處的屋宇建築、基礎設施和土木工程工資成本指數予以折現。

³ 環保表現數據不包括啟德體育園。

⁴ 道路空氣排放因子乃根據香港環境保護署 EMFAC-HK 汽車排放計算模型以及美國國家環境保護局的汽車排放模型軟件 MOBILE6.1 所得出。懸浮粒子乃指可吸入懸浮粒子(PM10)。

⁵ 來自汽車排放

⁶ 數字因調整計算方法已予以重列。

⁷ 不同燃料類型的能源轉換因子乃參考自美國國家環境保護局於2016年1月發佈的《溫室氣體清單指南：固定燃燒源的直接排放》。以下轉換因子用於將單位標準化為千兆焦耳：生物柴油(0.036千兆焦耳/公升)、柴油(0.039千兆焦耳/公升)、無鉛汽油(0.035千兆焦耳/公升)、液化石油氣(0.05千兆焦耳/公升)、電力(0.0036千兆焦耳/千瓦時)、再生能源的生產(上網電價計劃)(0.0036千兆焦耳/千瓦時)及煤氣(0.048千兆焦耳/單位)。

⁸ 預計柴油使用量增加的原因為2023財政年度建築業務獲批出更多新項目，致使與去年相比，於施工初期的能源用量較高。

⁹ 生物柴油的排放因子乃根據英國環境、食物及鄉村事務部的《溫室氣體報告：2022年轉換因子》進行更新。

10 預計生物柴油使用量增加的原因為2023財政年度建築業務獲批出更多新項目，致使與去年相比，於施工初期的能源用量較高。

11 預計煤氣用量增加的原因為設施管理業務恢復提供餐飲以及食品及飲料服務，致使與去年相比，該等業務活動的煤氣用量有所增加。

12 總能源用量增加的原因為2023財政年度建築業務獲批出更多新項目，於施工初期的能源用量較高。

13 1千兆焦耳 = 0.278兆瓦時

14 總能源用量增加的原因為柴油、生物柴油及煤氣用量增加。

15 羅兵咸永道僅對強度計算的分子，即總能源用量、溫室氣體排放總量和市政水用量進行核證。羅兵咸永道並無對分母(即新創建的收入)提供核證。

16 範圍只涵蓋會展中心上蓋安裝連接電網的太陽能電板。所涵蓋的可再生能源為香港的上網電價計劃而安裝，因此所產生的能源無法抵銷本集團的整體使用量。

17 溫室氣體排放量乃根據香港特區政府環境保護署及機電工程署發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》計算，當中包括範圍一及二的二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)及氧化亞氮(N₂O)排放。

18 香港的業務方面，從港燈電力投資2022年可持續發展報告及中華電力2022年可持續發展報告購入的電力之排放因子分別為每千瓦時0.68公斤二氧化碳當量及每千瓦時0.39公斤二氧化碳當量，並視乎業務營運地點而定。香港環境保護署的溫室氣體指引提供的煤氣之排放因子則為每兆焦耳0.0531公斤二氧化碳(二氧化碳)、每兆焦耳0.00000092916公斤(甲烷)及每兆焦耳0.00000020625公斤(氧化亞氮)。內地的業務方面，已購入電力所採用的排放因子為0.581公斤二氧化碳/千瓦時，乃參考自中華人民共和國生態環境部。

19 由於2023財政年度計算方法經協調，故2022財政年度溫室氣體排放量已重列。

20 範圍一排放量增加的原因為總能源用量增加。

21 自2021財政年度起，協興集團開展了一項計劃，以抵消其建築設備消耗化石燃料所產生的碳排放，每個財政年度購買的碳抵消額足以抵消燃料消耗量。

22 由於其辦公室物業地面層的分水錶數據未有提供，故數字不包括新創建集團總辦事處的用水量。

23 市政用水量增加的原因為恢復相關業務活動，同時本集團在業務營運中致力提高用水效益，因此2023財政年度的用水強度並無波動。

24 就「免稅」店、富通保險、湖南新創建高速公路及浙江新創建高速公路而言，已假設市政水的總用量全部直接作為廢水排放。就協興集團而言，估計耗水量的20%可回收作現場循環再用；就會展管理公司而言，廢水排放量為污水排放賬單所記錄的實際數據。

25 廢水直接排放量增加的原因為市政用水量增加。

26 化學廢物在業務運營場所妥善存放，並由合資格的第三方承包商按照當地法規要求處理。

27 化學廢物(液體)的重量根據澳大利亞危險廢物數據及報告標準2017年修訂版的強度數字1.0千克/公升換算得出。

28 棄置的化學廢物(固體)減少的原因為公路業務的翻新項目竣工。

29 運往堆填區的一般廢物增加的主要原因為設施管理業務於2023財政年度的活動數量增加，導致一般廢物增加。

30 運往分類設施的建築及清拆廢物增加的原因為2023財政年度建築業務獲批出更多新項目，致使施工初期產生的建築及清拆廢物量增加。

31 運往堆填區的無害廢物總量為運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)、運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)及運往分類設施的建築及清拆廢物之總和。

32 產生的建築及清拆廢物總量為運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)、運往分類設施的建築及清拆廢物及棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)之總和。

33 食用油的重量根據EPA強制報告規則分部-C的強度數字918.31千克/立方米換算得出。

34 已回收的物料總量大幅增加的原因為來自協興的惰性建築及清拆廢物(往公眾填料設施)增加。

社會數據摘要³⁵

指標	單位	2021 財政年度	2022 財政年度	2023 財政年度
就業人數				
員工總數 ³⁶	員工人數	4,938	4,862	4,797
按性別劃分				
男	員工人數	3,356	3,314	3,276
女	員工人數	1,582	1,548	1,521
按僱傭類型劃分				
全職僱傭	員工人數	4,891	4,797	4,748
兼職僱傭	員工人數	47	65	49
按合約劃分				
長期合約	員工人數	4,725	4,634	4,765
固定年期／臨時合約	員工人數	213	228	32
按職級劃分				
前線員工	員工人數	3,524	3,419	3,468
一般員工	員工人數	634	605	449
助理經理	員工人數	243	247	245
經理及高級經理	員工人數	381	433	463
助理總經理及以上 ³⁷	員工人數	156	158	172
按年齡層劃分				
30歲以下	員工人數	951	949	846
30-50歲	員工人數	2,639	2,538	2,562
50歲以上	員工人數	1,348	1,375	1,389
新入職員工總數 ³⁸	員工人數	597	1,093	1,141
新入職員工率 ³⁹	%	12	22	24
離職員工總數 ⁴⁰	員工人數	1,237	1,214	1,167
員工流失率 ⁴¹	%	25	25	24
健康與安全				
總工作時數 ⁴²	時數	11,083,153	10,784,065	10,705,555
工傷缺勤事故(病假>零日)	個案數目	20	27	33
因工傷事故而損失的工作日 ⁴³	日數	3,623	2,551	3,172
損失日數率 ⁴⁴	每100名員工	65.4	47.3	59.3
損失工時受傷事故率 ⁴⁵	每100名員工	0.4	0.5	0.6
工傷死亡事故	個案數目	0.0	0.0	0.0
死亡率 ⁴⁶	%	0	0	0
培訓				
每名員工平均培訓時數 ⁴⁷	時數	12.7	11.6	11.8
每名員工平均培訓時數(按性別劃分) ⁴⁸				
男	時數	10.7	11.2	12.0
女	時數	17.0	12.3	11.4
按培訓類型劃分				
反貪污	時數	1,434	3,359	909
企業文化	時數	8,637	15,284	19,435
環境保護	時數	4,063	1,849	887
職業健康與安全	時數	12,230	10,626	12,601
專業發展	時數	25,777	25,204	21,868
每名員工完成受訓的平均時數 (按職級劃分) ⁴⁹				
前線員工	時數	7.0	8.6	8.5
一般員工	時數	30.2	22.6	28.6
助理經理	時數	26.9	15.5	20.8
經理	時數	21.9	14.4	14.8
高級經理	時數	23.7	16.3	12.1
助理總經理及以上	時數	24.1	17.5	15.3

2023 財政年度詳盡明細

指標		單位	男	女
就業人數				
按僱傭類型及性別劃分	全職	員工人數	3,251	1,497
	兼職	員工人數	25	24
按僱傭類型、性別及地區劃分	長期合約	員工人數	3,261	1,504
	固定年期或臨時合約	員工人數	15	17
按職級及性別劃分	前線員工	員工人數	2,502	966
	一般員工	員工人數	208	241
	助理經理	員工人數	154	91
	經理及高級經理	員工人數	314	149
	助理總經理及以上	員工人數	98	74
新入職員工				
按性別劃分		員工人數	764	377
比率(按性別劃分) ⁵⁰		%	15.9	7.9
新入職員工比率(按地區劃分) ⁵¹	香港	%		22.9
	中國內地	%		0.9
	其他	%		0
員工流失				
離職員工(按性別劃分)		員工人數	778	389
員工流失率(按性別劃分) ⁵²		%	16.2	8.1
員工流失率(按地區劃分) ⁵³	香港	%		22.6
	中國內地	%		1.7
	其他	%		0
員工流失率(按年齡層劃分) ⁵⁴	30歲以下	%		5.5
	30-50歲	%		11.8
	50歲以上	%		7
育嬰假				
使用育嬰假的員工		員工人數	54	36
育嬰假後復職的員工		員工人數	54	33
復職比率(按性別劃分) ⁵⁵		%	100	92

35 2021財政年度至2023財政年度的社會數據已排除物流業務的數據。

36 員工總數指截至相關年度6月30日可持續發展報告內涵蓋之業務單位範疇的員工人數。

37 助理總經理及以上包括董事會中的受薪董事、行政總裁及首席營運總監。

38 新入職員工的定義僅涵蓋長期合約員工。

39 新入職員工率的計算方法是以前入職員工人數除以員工總數。

40 離職員工總數包括截至相關年度6月30日的自願及非自願離職員工。

41 員工流失率的計算方法是以前離職員工總數除以員工總數。

42 總工作時數的計算方法是以前員工總數乘以各自僱傭合約中規定的有薪工作時數。

43 因工傷事故而損失的工作日數符合勞工處的定義(即僅不包括法定假期)。

44 損失日數率代表每年每100名員工因工傷事故而損失的工作日，計算方法是因工傷事故而損失的工作日除以總工作時數，再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

45 損失工時受傷事故率代表每年每100名員工的工傷數字，計算方法是工傷缺勤事故數目除以總工作時數，再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

46 死亡率的計算方法是以前工傷死亡事故數目除以員工總數。

47 年內每名員工平均培訓時數的計算方法是以前培訓總時數除以員工總數。

48 年內每名員工平均培訓時數(按性別劃分)的計算方法是以前培訓總時數除以各性別員工總數。

49 每名員工完成受訓的平均時數(按職級劃分)的計算方法是以前各職級完成的培訓總時數除以各職級員工總數。

50 相關年度新入職員工率(按性別劃分)的計算方法是以前入職員工人數(按性別劃分)除以員工總數。

51 新入職員工率(按地區劃分)的計算方法是以前相關地區的新入職員工人數除以員工總數。

52 年度員工流失率(按性別劃分)的計算方法是以前離職員工人數(按性別劃分)除以員工總數。

53 員工流失率(按地區劃分)的計算方法是以前相關地區的離職員工人數除以員工總數。

54 員工流失率(按年齡層劃分)的計算方法是以前相關年齡層的離職員工人數除以員工總數。

55 復職比率(按性別劃分)的計算方法是在該性別中以育嬰假後復職的員工人數除以使用育嬰假的員工人數。

GRI 準則及香港交易所內容索引

下表顯示於本報告中，我們回應 GRI 準則披露的位置。

使用聲明 新創建集團有限公司參照 GRI 準則，報告本 GRI 內容索引所引述沒涵蓋 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期間的資料。

GRI 1 版本 GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般披露 2021

GRI 準則	描述	香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
		參考	描述	
組織詳情及報導實務				
2-1	組織詳細資訊			關於本報告
2-2	納入組織可持續發展報告的實體			關於本報告
2-3	報導期間、頻率及聯絡人			關於本報告
2-4	信息重述			環保表現數據摘要；社會數據摘要
2-5	外部鑒證			附錄
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係			關於本報告
活動與工作者				
2-7	員工	關鍵績效指 標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別劃分 的僱員總數	社會數據摘要

GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
管治				
2-9	管治結構和組成			有效的管理；2023年年報
2-10	最高管治機構的提名和遴選			2023年年報
2-11	最高管治機構的主席			2023年年報
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用			有效的管理
2-13	為管理影響的責任授權			有效的管理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用			關於本報告
2-15	利益衝突			2023年年報
2-16	溝通關鍵重大事件			將可持續發展風險轉化為機遇
2-17	最高管治機構的群體知識			將可持續發展風險轉化為機遇
2-18	最高管治機構的績效評估			有效的管理
2-19	薪酬政策			2023年年報
2-20	確定薪酬的程序			2023年年報
2-21	年度總薪酬比率			2023年年報

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
策略、政策與實務				
2-22	關於可持續發展策略的聲明			行政總裁及可持續發展委員會 主席的話
2-23	政策承諾			我們的可持續發展方針；將可 持續發展風險轉化為機遇； 加強員工福祉及確保員工權利
2-24	融合政策承諾			道德的商業手法
2-25	補救負面影響的程序			道德的商業手法
2-26	尋求建議和提出關切的機制			道德的商業手法
2-27	遵守法律法規			道德的商業手法
2-28	協會的成員資格			與價值鏈上夥伴合作；會員資 格及聯繫機構
持份者參與				
2-29	持份者參與的方法			持份者參與及實質性評估
2-30	集體談判協議			加強員工福祉及確保員工權利

GRI 3：重大主題 2021

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
3-1	確定重大主題的過程			持份者參與及實質性評估
3-2	重大主題列表			持份者參與及實質性評估
香港交易所強制披露規定				
		管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度、並解釋它們如何與發行人業務有關連。	有效的管理
		匯報原則	(i) 重要性 (ii) 量化 (iii) 一致性	關於本報告
		匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因	關於本報告

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
經濟				
GRI 201：經濟績效 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	道德的商業手法
201-1	產生和分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	2023 年年報；建立共融社區
201-2	氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機遇	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	加快實現淨零排放
GRI 203：間接經濟影響 2016				
3-3	重大主題的管理			建立共融社區
203-1	基礎設施投資和支持性服務			2023 年年報；建立共融社區
GRI 204：採購實務 2016				
3-3	重大主題的管理			與價值鏈上夥伴合作

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 205：反貪腐 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	道德的商業手法 於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
205-1	已進行貪腐風險評估的營運點			道德的商業手法
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及培訓	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	合乎道德的商業手法；社會數據摘要
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	道德的商業手法
		關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	道德的商業手法
環境				
GRI 301：物料 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運；促進生物多樣性
		關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	我們並無收集此數據。包裝材料的使用對本集團而言並不重要。

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 302：能源 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運；促進生物多樣性
302-1	組織內部的能源消耗量	關鍵績效指 標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環保數據摘要
302-3	能源強度			環保數據摘要
302-4	減少能源消耗	關鍵績效指 標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	規劃可持續發展進展；綠色營運；環保數據摘要
GRI 303：水資源和污水 2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運；促進生物多樣性
303-1	與水(作為共有資源)的相互影響	關鍵績效指 標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運 於2023財政年度，我們在營運中求取水源時並無遇到問題。 本集團營運採用的食水均源自各地市政供水，沒有任何水量和水質問題；我們致力節約用水。

香港交易所 環境、社會 及管治指引				
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
		關鍵績效指 標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的 重大影響及已採取管理有關影響的 行動	促進生物多樣性
303-2	管理與排水相關的影響			促進生物多樣性
303-5	耗水量	關鍵績效指 標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、 每項設施計算)	環保數據摘要
GRI 304：生物多樣性 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其 他原材料)的政策 減低發行人對環境及天然資源造成 重大影響的政策	綠色營運；促進生物多樣性
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	關鍵績效指 標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的 重大影響及已採取管理有關影響的 行動	促進生物多樣性

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 305：排放 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運：促進生物多樣性 於2023財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
305-1	直接(範圍一)溫室氣體排放	關鍵績效指 標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環保數據摘要
305-2	能源間接(範圍二)溫室氣體排放			
305-4	溫室氣體排放強度			
305-5	溫室氣體排放減量	關鍵績效指 標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	規劃可持續發展進展；環保數據摘要
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	關鍵績效指 標A1.1	排放物種類及相關排放數據	環保數據摘要

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 306：廢棄物 2020				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運；促進生物多樣性 於2023財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響			環保數據摘要
306-2	管理與廢棄物相關的重大影響	關鍵績效指 標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	規劃可持續發展進展；促進生物多樣性；環保數據摘要
306-3	產生的廢棄物	關鍵績效指 標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環保數據摘要
		關鍵績效指 標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環保數據摘要
306-4	廢棄物的處置移轉			環保數據摘要
306-5	直接處置的廢棄物			環保數據摘要

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
社會				
GRI 401：僱傭 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利 於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
401-1	新入職員工和離職員工	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	社會數據摘要
401-3	育嬰假			社會數據摘要
GRI 403：職業健康與安全 2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利 於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的健康與安全違規個案。
403-1	職業健康安全管理體系			加強員工福祉及確保員工權利
403-2	危害識別、風險評估和事故調查			加強員工福祉及確保員工權利
403-3	職業健康服務			加強員工福祉及確保員工權利
403-4	職業健康安全之工作者參與、諮詢和溝通			加強員工福祉及確保員工權利

香港交易所 環境、社會 及管治指引				
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
403-5	有關職業健康與安全的工作者訓練	關鍵績效指 標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	社會數據摘要
403-6	促進工作者健康			加強員工福祉及確保員工權利
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響			加強員工福祉及確保員工權利
403-9	工傷	關鍵績效指 標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工 亡故的人數及比率	社會數據摘要
		關鍵績效指 標 B2.2	因工傷損失工作日數	社會數據摘要
403-10	職業病			加強員工福祉及確保員工權利； 社會數據摘要
GRI 404：培訓與教育 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識 及技能的政策。 描述培訓活動	培養人才迎接未來
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指 標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、 中級管理層)劃分的受訓僱員百分 比	社會數據摘要 相關數據如：按性別及員工類 別劃分的每名員工完成受訓的 平均時數，以及按培訓主題劃 分的完成受訓總時數已於「人 才培養」中披露。
		關鍵績效指 標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員 完成受訓的平均時數	社會數據摘要
404-2	提升員工技能及過渡援助方案			社會數據摘要

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利 於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
405-1	管治機構與員工的多元化	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	社會數據摘要
GRI 406：反歧視 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利 於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
406-1	歧視事件及採取的糾正行動			於 2023 財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的歧視違規個案。
GRI 408：童工 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商			加強員工福祉及確保員工權利

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
		關鍵績效指 標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童 工及強制勞工	加強員工福祉及確保員工權利
		關鍵績效指 標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情 況所採取的步驟	加強員工福祉及確保員工權利
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策及 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例的資料	加強員工福祉及確保員工權利
409-1	具有重大強迫或強制勞動事件風險的營運點 和供應商			加強員工福祉及確保員工權利
GRI 413：當地社區 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B8	有關以社區參與來了解營運所在社 區需要和確保其業務活動會考慮社 區利益的政策。	建立共融社區
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營 運點			建立共融社區
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營 運點			建立共融社區
		關鍵績效指 標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、 勞工需求、健康、文化、體育)。	建立共融社區
		關鍵績效指 標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或 時間)	建立共融社區

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
GRI 416：客戶健康與安全 2016				
3-3	重大主題的管理			力求持續改進
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			於2023財政年度，並無接獲任何有關違反健康與安全規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
GRI 418：客戶隱私 2016				
3-3	重大主題的管理	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	將可持續發展風險轉化為機遇
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴			於2023財政年度，並無接獲任何有關違反客戶隱私規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
供應鏈管理				
		一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策	與價值鏈上夥伴合作；力求持續改進
		關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	與價值鏈上夥伴合作；力求持續改進
		關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	與價值鏈上夥伴合作；力求持續改進
		關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	與價值鏈上夥伴合作；力求持續改進

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
產品責任				
	一般披露 B6		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	與價值鏈上夥伴合作；力求持續改進 於2023財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
	關鍵績效指標 B6.1		已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	於報告年度，並無任何因安全與健康理由而導致所提供及使用的產品及服務須回收。
	關鍵績效指標 B6.2		接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	於2023財政年度，本集團合共接獲573宗有關產品及服務的投訴。有關投訴處理機制說明，請參閱「迎接創新及數碼化」一節。
	關鍵績效指標 B6.3		描述與維護及保障知識產權有關的慣例	將可持續發展風險轉化為機遇
	關鍵績效指標 B6.4		描述質量檢定過程及產品回收程序	產品回收對本集團營運而言並不重大，惟已就「免稅」店業務制訂產品回收程序，經與製造商確認回收事故後通知顧客退款。 「免稅」店僅自「授權分銷商」購買產品。為確保產品質量，「免稅」店產品的最佳使用日期會每月進行審核，同時對存放溫度定期進行內部檢查。

國際財務報告可持續披露準則第2號參照表

我們支持最新的國際報告準則，以提供一致、及時和可比較的氣候相關議題資訊。由今年起，我們開始根據國際可持續發展標準委員會(ISSB)於2023年6月發佈的《國際財務報告可持續披露準則第2號 — 氣候相關披露》的最新建議，規劃我們的氣候相關披露。

相關資訊載於《新創建可持續發展報告》所列明的章節。

治理

國際財務報告可持續披露 準則第2號規定	描述	報告章節／備註
	國際財務報告可持續披露準則第2號6披露信息，說明負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(董事會及其環境、社會及管治議題的相關治理委員會)，以及關於管理層在這些流程中的角色。	
國際財務報告可持續披露 準則第2號6-a	識別負責監督氣候相關風險和機遇的機構內部的治理機構。	有效的管理
國際財務報告可持續披露 準則第2號6-b	該機構如何在其職權範圍、董事會授權和其他相關政策中體現氣候相關風險和機遇的責任。	有效的管理
國際財務報告可持續披露 準則第2號6-c	該機構如何確保有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的戰略。	有效的管理
國際財務報告可持續披露 準則第2號6-d	該機構及其下設委員會獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率。	有效的管理
國際財務報告可持續披露 準則第2號6-e	該機構及其下設委員會在監督新創建的戰略、重大交易決策和風險管理政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括可能需要的對不確定性的任何權衡評估和敏感性分析。	將可持續發展風險轉化為機遇

戰略

國際財務報告可持續披露準則第2號規定	描述	報告章節／備註
<p>國際財務報告可持續披露準則第2號9披露與新創建的戰略有關的氣候相關財務信息，以了解其應對氣候相關重大風險和機遇時所制定的戰略。</p>		
國際財務報告可持續披露準則第2號9-a	新創建合理預期可能在短期、中期或長期影響其商業模式、戰略和現金流量以及融資渠道和資本成本的氣候相關重大風險和機遇。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號9-b	氣候相關重大風險和機遇對新創建的商業模式和價值鏈的影響。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號9-c	氣候相關重大風險和機遇對管理層戰略和決策(包括其轉型計劃)的影響。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號9-d	氣候相關重大風險和機遇對新創建於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及短期、中期和長期的預期影響，包括如何將氣候相關風險和機遇納入新創建的財務規劃。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號9-e	新創建的戰略對重大物理風險和重大轉型風險的氣候適應性。	加快實現淨零排放

國際財務報告可持續披露準則第2號規定	描述	報告章節／備註
國際財務報告可持續披露準則第2號10披露可合理預期能夠影響主體商業模式、戰略和現金流量、融資渠道和資本成本的氣候相關重大風險和機遇的信息。		
國際財務報告可持續披露準則第2號10-a	對氣候相關重大風險和機遇的描述，以及合理預期每個風險和機遇可能影響我們的短期、中期或長期商業模式、戰略和現金流量、融資渠道和資本成本的時間範圍。	戰略加強工作進行中
國際財務報告可持續披露準則第2號10-b	新創建如何定義短期、中期和長期，以及這些定義如何與新創建的戰略規劃範圍和資本分配計劃相關聯。	
國際財務報告可持續披露準則第2號10-c	所識別的風險是物理風險還是轉型風險。例如，急性物理風險可能包括諸如颶風和洪水等極端天氣事件，以及包括海平面上升或平均氣溫上升在內的慢性物理風險。轉型風險可能包括監管、技術、市場、法律或聲譽風險。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號13披露新創建對氣候相關重大風險和機遇給其商業模式帶來的當前和預期影響的評估信息。		
國際財務報告可持續披露準則第2號13-a	描述氣候相關重大風險和機遇對新創建的價值鏈的當前和預期影響。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露準則第2號13-b	描述在新創建的價值鏈中，氣候相關重大風險或機遇集中的地方(例如，地理區域、設施或資產類型、投入、產出或分銷渠道)。	加快實現淨零排放

國際財務報告可持續披露準則第2號 14 披露關於氣候相關重大風險和機遇給其戰略和決策(包括轉型計劃)帶來的影響的信息。

國際財務報告可持續披露 準則第2號 14-a	在我們的戰略和決策中，新創建如何應對以及計劃如何應對氣候相關風險和機遇，包括我們計劃如何實現我們已設定的任何氣候相關目標以及法律法規要求達到的任何目標。這應包括： <ul style="list-style-type: none">i. 新創建的商業模式的當前和預期變化，包括我們的資源分配，以應對氣候相關風險和機遇；ii. 當前和預期的直接減緩和適應工作；iii. 當前和預期的間接減緩和適應工作；iv. (iv) 新創建所制定的任何氣候相關轉型計劃，包括關於制定轉型計劃時所使用的關鍵假設的信息，以及我們的轉型計劃所依賴的相關信息；以及v. (v) 我們計劃如何實現任何氣候相關目標，包括任何溫室氣體排放目標。	加快實現淨零排放；與價值鏈上夥伴合作；投資未來；將可持續發展風險轉化為機遇
國際財務報告可持續披露 準則第2號 14-b	關於新創建如何提供資源以及資源規劃的信息。	規劃可持續發展進展；可持續發展願景；綠色營運
國際財務報告可持續披露 準則第2號 14-c	報告期內所披露關於計劃進展的定量和定性信息。	可持續發展願景

國際財務報告可持續
披露準則第2號規定

描述

報告章節／備註

國際財務報告可持續披露準則第2號15披露信息，說明氣候相關重大風險和機遇對其報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及短期、中期和長期的預期影響，包括如何將氣候相關風險和機遇納入我們的財務規劃。

國際財務報告可持續披露
準則第2號15-a 氣候相關重大風險和機遇對報告期內我們的財務狀況、財務業績和現金流量的影響（當前財務影響）。 加強工作進行中

國際財務報告可持續披露
準則第2號15-b 氣候相關風險和機遇對我們的短期、中期和長期的財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮如何將氣候相關風險和機遇納入我們的財務規劃（預期財務影響）。

國際財務報告可持續披露準則第2號16披露定量和定性信息，說明氣候相關風險和機遇如何影響我們於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量，以及在下一個報告期的預期影響。

國際財務報告可持續披露
準則第2號16-a 氣候相關重大風險和機遇如何影響我們於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量。 正在為提供信息技能和能力劃撥資源

國際財務報告可持續披露
準則第2號16-b 當存在將導致相關財務報表列報的資產和負債賬面價值在下一年度報告期內發生重要調整的重大風險時，第16(a)段中識別的氣候相關風險和機遇。

國際財務報告可持續披露準則第2號16-c 基於我們管理氣候相關風險和機遇的戰略，我們預計財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，當中考慮到：

- i. 我們的投資和出售計劃，包括主體沒有契約承擔的計劃；以及
- ii. 我們計劃的為實施戰略所要求的資金來源。

國際財務報告可持續披露準則第2號16-d 基於我們管理氣候相關風險和機遇的戰略，我們預計財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化。

國際財務報告可持續披露準則第2號22披露有關新創建的戰略和商業模式應對氣候相關變化、發展或不確定性的適應性分析，當中考慮我們已確定的氣候相關重大風險和機遇以及相關不確定性。

國際財務報告可持續披露準則第2號22-a 對氣候適應性的分析結果，從而使使用者了解： 加快實現淨零排放；投資未來

- i. 新創建的分析結果對我們的戰略的影響(如有)，包括我們需要如何應對已確定的影響；
- ii. 氣候適應性分析中考慮的重大不確定性領域；
- iii. 新創建根據氣候發展調整其短期、中期和長期戰略和商業模式的能力：
 - 1) 包括資本在內的現有財務資源的可用性和靈活性，以應對與氣候相關的風險和／或用於利用氣候相關機遇；
 - 2) 重新配置現有資產、重新調整現有資產用途、升級或停用現有資產的能力；以及
 - 3) 當前或計劃的對氣候相關減緩、適應或對與氣候適應性相關機遇的投資的影響。

國際財務報告可持續披露準則第2號22-b	分析是如何開展的，包括： i. 新創建使用的輸入值： 1) 哪些情景被用於評估，以及使用的情景的來源； 2) 分析是否針對一系列氣候相關情景進行了比較； 3) 分析使用的氣候相關場景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險相關； 4) 主體在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； 5) 解釋新創建為何決定已選擇的情景與評估新創建對氣候相關風險和機遇的適應性相關； 6) 分析使用的時間範圍； 7) 分析使用的輸入值，包括但不限於：風險範圍、涵蓋的經營範疇和假設的詳細信息；以及 ii. 新創建在分析中作出的關鍵假設： 1) 新創建經營所在司法管轄區的氣候相關政策； 2) 宏觀經濟形勢； 3) 國家或地區層面的變數； 4) 能源使用和混合；以及 5) 技術發展；以及 iii. 進行與氣候相關的情景分析的報告期。	加快實現淨零排放
----------------------	--	----------

風險管理

國際財務報告可持續披露 準則第2號規定	描述	報告章節／備註
	國際財務報告可持續披露準則第2號25披露關於識別、評估和管理氣候相關風險和機遇的一個或多個流程的信息。	
國際財務報告可持續披露 準則第2號25-a	新創建用於識別、評估氣候相關風險、確定其優先順序和監督氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下信息： <ol style="list-style-type: none">新創建使用的輸入值和參數；新創建是否以及如何使用與氣候相關的情景分析，指導我們識別氣候相關風險；新創建如何評估那些風險的性質、發生的可能性及其影響程度；相對於其他類型的風險，新創建是否以及如何確定氣候相關風險的優先順序；新創建如何監督氣候相關風險；以及與前一報告期間相比，新創建是否以及如何改變了我們使用的流程。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露 準則第2號25-b	新創建用於識別、評估和管理氣候相關機遇的流程，包括關於新創建是否以及如何使用與氣候相關的情景分析來指導氣候相關機遇的識別。	加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露 準則第2號25-c	氣候相關風險和機遇的識別、評估、確定優先順序和管理流程，是如何融入和指導新創建的整體風險管理流程，融入和指導的程度如何。	加快實現淨零排放

指標和目標

國際財務報告可持續披露		
準則第 2 號規定	描述	報告章節／備註
國際財務報告可持續披露準則第 2 號 28 披露新創建如何計量、監督和管理其氣候相關重大風險和機遇的信息。		
國際財務報告可持續披露準則第 2 號 28-a	與跨行業指標類別相關的信息，這些信息主要涉及不分行業和商業模式的主體。	規劃可持續發展進展；可持續發展願景；
國際財務報告可持續披露準則第 2 號 28-b	特定行業指標，這些指標與參與新創建經營所在行業特有的商業模式、活動或其他共同特徵相關。	
國際財務報告可持續披露準則第 2 號 28-c	新創建設定的目標，以及法律法規要求我們須達到的任何目標，以減緩或適應氣候相關風險或利用氣候相關機遇，包括治理機構或管理層用於計量實現這些目標的進展的其他指標。	
國際財務報告可持續披露準則第 2 號 28-d	主體為減緩或適應氣候相關風險，或最大程度利用氣候相關機遇而設定的目標。	

國際財務報告可持續披露準則第2號29披露跨行業指標類別。

國際財務報告可持續披露	溫室氣體排放：	環保數據摘要
準則第2號29-a	<ul style="list-style-type: none"> i. 新創建於報告期內產生的溫室氣體絕對排放總量(按照《溫室氣體核算體系：企業標準》計量、以二氧化碳當量公噸數表示)，其分類如下： <ul style="list-style-type: none"> 1) 範圍1排放； 2) 範圍2排放；以及 3) 範圍3排放； ii. 按照《香港交易所環境、社會及管治報告指引 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》所列的規定計量溫室氣體排放； iii. 我們計量溫室氣體排放所用的方法，包括： <ul style="list-style-type: none"> 1) 新創建用於計量溫室氣體排放的計量方法、輸入值和假設； 2) 新創建為何選擇我們用於計量溫室氣體排放的計量方法、輸入值和假設；以及 3) 我們於報告期內對計量方法、輸入值和假設所作的任何更改，以及那些更改的原因； iv. 對於範圍1和範圍2溫室氣體排放，披露以下分類排放： <ul style="list-style-type: none"> 1) 合併會計集團；與 2) 未包含的其他被投資方；以及 v. 對於所披露的範圍2溫室氣體排放，披露其基於地點的範圍2溫室氣體排放，並提供有關任何合同文書的必要信息，使使用者了解主體的範圍2溫室氣體排放。 	

國際財務報告可持續披露

準則第2號規定

描述

報告章節／備註

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-b 氣候相關轉型風險：易受轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比 加強工作進行中

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-c 氣候相關物理風險：易受物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-d 氣候相關機遇：資產或其他業務活動中涉及氣候相關機遇的佔比

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-e 資本配置：為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-f 內部碳定價：
i. 新創建內部用於評估排放成本的每公噸溫室氣體排放的價格；
ii. 說明新創建在決策中如何應用碳定價（例如，投資決策、交易價格以及情景分析）。

國際財務報告可持續披露
準則第2號29-g 薪酬：
i. 與氣候相關考慮因素有關的當期確認的高級管理人員薪酬百分比；以及
ii. 在考慮高級人員薪酬時如何考慮氣候相關考慮因素。

國際財務報告可持續披露

準則第2號規定

描述

報告章節／備註

國際財務報告可持續披露準則第2號33新創建已設定的定量和定性氣候相關目標，以監督實現法律法規要求我們須達到的任何目標的進展，包括任何溫室氣體排放目標

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-a 用於評估新創建實現氣候相關目標及戰略目標的進展的指標。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-b 設定目標的目的。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-c 在目標適用範圍的新創建集團成員及附屬公司。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-d 目標的適用期間。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-e 衡量進展的基準期間。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-f 任何階段性目標或中期目標。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-g 如屬定量目標，目標是絕對目標還是強度目標。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露
準則第2號33-h 關於氣候變化的最新國際協議(包括該協議產生的管轄承諾)如何指導目標。
可持續發展願景

國際財務報告可持續披露準則第2號34設定和審議每個目標的方法，以及新創建如何監督實現每個目標的進展

國際財務報告可持續披露
準則第2號34-a 目標和目標的設定方法有否經由第三方驗證。
加強工作進行中

國際財務報告可持續披露
準則第2號34-b 主體審議目標的流程。

國際財務報告可持續披露
準則第2號34-c 用於監督實現目標的進展的指標。

國際財務報告可持續披露
準則第2號34-d 對目標的任何修訂以及對這些修訂的解釋。

國際財務報告可持續披露準則第2號36對於所披露的每個溫室氣體排放目標，應額外披露詳細信息

國際財務報告可持續披露 準則第2號36-a	目標涵蓋哪些溫室氣體。	加快實現淨零排放；環保數據摘要
國際財務報告可持續披露 準則第2號36-b	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放。	加快實現淨零排放；環保數據摘要
國際財務報告可持續披露 準則第2號36-c	目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨量目標。	加快實現淨零排放；環保數據摘要
國際財務報告可持續披露 準則第2號36-d	是否採用部門去碳化方法得出目標。	可持續發展願景；加快實現淨零排放
國際財務報告可持續披露 準則第2號36-e	<p>計劃使用新創建的碳信用額抵銷溫室氣體排放，以實現任何溫室氣體排放淨量目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 為實現任何溫室氣體排放淨量目標而依賴使用碳信用額的程度和方式； ii. 哪些第三方計劃將驗證或認證碳信用額； iii. 碳信用額的類型，包括相關抵銷是否是基於自然或者是基於科技的碳消除，以及實現的相關抵銷量是通過減碳還是碳消除；以及 iv. 為通用目的財務報告使用者了解主體計劃使用的碳信用額的可信度和完整性所需的任何其他因素。 	加強工作進行中

獎項及認可

主辦機構	獎項及認可	公司
義務工作發展局	香港長期服務獎2022	協興集團
Autodesk	香港建築信息模擬設計大獎	協興集團
BCI Asia Construction Information Ltd	BCI Asia Awards 十大建築承建商 2023	協興集團
彭博	《彭博商業周刊／中文版》金融機構大獎2023 <ul style="list-style-type: none"> 傑出產品及服務 — 儲蓄計劃、康健護理及保障、數碼營銷 傑出企業 — 年度培訓學院 	富通保險
BuildingSMART International	buildingSMART 國際大獎	協興集團
英國特許建築工程師協會	建築環境獎2022 <ul style="list-style-type: none"> 可持續發展 — 高度推薦 	協興集團
中國財經峰會 2022	卓越僱主大獎2023	新創建總辦事處
社區投資共享基金	社會資本動力標誌獎2022	新創建總辦事處 會展管理公司
建造業議會	2022 建造業議會創新獎	協興集團
	「組裝合成」建築法成就嘉許禮 2022 — 傑出人物	協興集團
	香港建造業 CDE — 綜合數碼共用平台大獎	協興集團
CTgoodjobs	最佳關顧員工家庭計劃大獎2022— 金獎 最佳企業社會責任大獎2022— 傑出大獎 年度僱主 2022 — 傑出大獎 最佳培訓及發展創新 2022 — 傑出大獎	新創建總辦事處 新創建總辦事處 富通保險 富通保險

主辦機構	獎項及認可	公司
衛生署	精神健康友善卓越機構	協興集團 富通保險
發展局及建造業議會	建築信息模擬成就嘉許禮 2022 <ul style="list-style-type: none"> 2022 建築信息模擬項目 2022 建築信息模擬機構及 2022 最佳進步建築信息模擬機構 	協興集團
僱員再培訓局	ERB 人才企業嘉許計劃	協興集團
平等機會委員會	香港綠色機構認證計劃	新創建總辦事處 協興集團 富通保險
	平等機會僱主(性別平等及家庭崗位平等)	會展管理公司
ET Net	2022 金融科技大獎 <ul style="list-style-type: none"> 傑出環境、社會和治理嘉許狀 	富通保險
環保促進會	香港綠色企業大獎 2022	協興集團
開心工作間推廣計劃	「開心企業 5+」	新創建總辦事處
香港工程師學會屋宇裝備分部	卓越建築選舉大獎 2023	協興集團
民政及青年事務局及義務工作發展局	傑出企業及非商業機構	新創建總辦事處
民政及青年事務局及社區投資共享基金	傑出義工／團隊獎	新創建總辦事處
	傑出協作計劃	新創建總辦事處
	義工時數獎 — 年度十大最高義工時數	新創建總辦事處
	義工時數獎 — 傑出企業及非商業機構 — 金獎	新創建總辦事處
	2022-24 社會資本動力獎 <ul style="list-style-type: none"> 社會資本動力標誌獎 	會展管理公司

主辦機構	獎項及認可	公司
香港建造商會	香港建造商會建造業安全大獎	協興集團
香港展覽會議業協會	HKECIA 行業卓越大獎 2023-「疫情應對傑出大獎」	會展管理公司
香港營造師學會	優質建築大獎 2022	協興集團
香港人力資源管理學會	營造管理優秀大獎 2022	協興集團
香港互聯網註冊管理有限公司	無障礙網頁嘉許計劃 — 三連金獎 無障礙網頁嘉許計劃 2022-2023 — 三連金獎(網站組別)	新創建總辦事處
水務署	大廈優質供水認可計劃 — 沖廁水 — 藍獎	會展管理公司
香港魯班廣悅堂	2022 年優秀青年魯班大獎	協興集團
香港專業驗樓學會	2022 年度建造及裝修業優秀大獎 <ul style="list-style-type: none"> • 優秀屋苑獎 • 最佳繩墨師團隊獎 • 五星級屋苑 	協興集團
香港品質保證局	傑出抗逆貢獻管理大獎 — 傑出抗逆貢獻領袖 2022	會展管理公司
《HR Asia》	香港品質保證局「機構嘉許大獎」 <ul style="list-style-type: none"> • 傑出抗逆前線人員 2022 • 傑出抗逆貢獻管理大獎(全力策動客戶參與) 2022 • 抗逆貢獻金章 2022 	會展管理公司
《HR Asia》	2023「亞洲最佳企業僱主」	富通保險

主辦機構	獎項及認可	公司
香港財務策劃師學會	香港財務策劃師學會理財教育及ESG領袖大獎2022	富通保險
《求職廣場》雜誌	卓越僱主大獎2022 <ul style="list-style-type: none"> 卓越社會責任企業大獎2022 ESG人力資源策略大獎 	新創建總辦事處
勞工處	建造業安全獎勵計劃2022/2023 <ul style="list-style-type: none"> 優異獎—樓宇建造地盤(公營合約) 優異獎、最佳表現獎狀—「樓宇建造地盤(私營合約)」 銀獎、優異獎—安全隊伍 最佳前線管工 	協興集團
明建會香港	安全承建商2023 <ul style="list-style-type: none"> 冠軍、銅獎—安全管工獎 銀獎、銅獎—工程項目領導獎 第三名—安全管工獎 主席獎—安全工程項目團隊獎 	協興集團
強制性公積金計劃管理局	<ul style="list-style-type: none"> 「積金好僱主5年+」—新創建、「免稅」店、會展管理公司 「積金推廣獎」—會展管理公司 	「免稅」店 新創建總辦事處 會展管理公司
職業安全健康局	「好心情@健康工作間」大獎(企業/機構)—卓越機構大獎	協興集團 富通保險
英國皇家特許測量師學會	RICS香港年度大獎2022 <ul style="list-style-type: none"> Construction Project Management Team of the Year—高度嘉許 	協興集團
香港社會服務聯會	<ul style="list-style-type: none"> 2022長者友善措施致意行動 《少數族裔友善就業約章》 	新創建總辦事處
香港中小型企業總商會有限公司	《少數族裔友善就業約章》	新創建總辦事處
香港中小型企業總商會有限公司	「友商有良」嘉許狀	「免稅」店

主辦機構	獎項及認可	公司
香港測量師學會	香港測量師學會 2022 年工料測量師 QS 大獎	協興集團
環境社會企業管治及基準學會 (The Institute of ESG & Benchmark)	環境、社會及企業管治成就大獎 2022/2023	富通保險
職業安全健康局	全港傑出職安健員工嘉許計劃 <ul style="list-style-type: none"> • 機構／企業組 — 管工獎 • 機構／企業組 — 管理層獎 	協興集團
職業訓練局	2022 年傑出學徒獎勵計劃頒獎典禮暨職學專才日	協興集團
富盛亞洲 (WealthAsia)	2022《指標》財富管理大獎 <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年度保險企業大獎 • 中介人支援 — 同級最佳大獎 • 2022 年度培訓學院大獎 • 醫療保健產品 — 同級最佳大獎 • 社交媒體互動策略 — 傑出表現獎 • 環境、社會和治理整合 — 優異獎 	富通保險
世界廚師協會	2023 年香港國際美食大獎	會展管理公司
World MICE Awards	第 3 屆世界會獎旅遊獎 (World MICE Awards) — 香港最佳會議中心 2022	會展管理公司
世界綠色建築委員會 (WorldGBC)	亞太區綠色建築領袖大獎 2022	協興集團

會員資格及聯繫機構

主辦機構	會員資格及聯繫機構	公司
義務工作發展局	因支援該局創建關懷及包容的社會而獲嘉許	富通保險
英國標準協會	ISO 20121 活動可持續性管理體系	會展管理公司
環境及生態局	戶外燈光約章	會展管理公司 富通保險
環境局及機電工程署	「不要鎢絲燈泡」節能約章	「免稅」店 新創建總辦事處 協興集團
環境運動委員會	節能證書(良好級別)及減廢證書(卓越級別)	富通保險
	香港綠色機構	富通保險
	節能證書及減廢證書(卓越級別)	會展管理公司
	香港綠色機構	會展管理公司
	節能證書及減廢證書(良好級別)	「免稅」店
環境及生態局	22年至23年室內空氣質素檢定證書 — 執行辦事處、行政辦公室、香港貿發局、香港貿發局中小企業中心(良好級別)	會展管理公司
	清新室內空氣證書(良好級別)	會展管理公司
環境及生態局	簽署惜食約章	會展管理公司 「免稅」店
食物及衛生局暨衛生及醫院管理局	器官捐贈推廣約章	「免稅」店

主辦機構	會員資格及聯繫機構	公司
香港展覽會議業協會	執行委員會成員	會展管理公司
	可持續發展約章	會展管理公司
香港總商會	香港總商會會員	會展管理公司
香港品質保證局	「衛生抗疫措施認證計劃」認證機構 — 香港會議展覽中心(管理)有限公司	會展管理公司
香港的士業議會	向新型冠狀病毒病患者指定交通服務的士車隊提供免費保障而獲頒感謝獎座	富通保險
香港旅遊發展局	蒼景 — 連續20年獲認可為優質商戶	會展管理公司
	中庭 — 連續10年獲認可為優質商戶	會展管理公司
國際會議中心協會	國際會議中心協會會員	會展管理公司
會議業聯合理事會	淨零碳活動約章	會展管理公司
勞工處	簽署好僱主約章2020	「免稅」店
	簽署好僱主約章2020	會展管理公司
香港會議及展覽拓展部	香港會議及展覽拓展部成員	會展管理公司
職業安全健康局	好心情@健康工作間鉉章	「免稅」店
香港提升快樂指數基金	開心工作間推廣計劃2023	會展管理公司
香港通用檢測認證有限公司	基於《食品法典通用食品衛生原則CXC 1-1969(2000年)》的食物安全重點控制(HACCP)證書	會展管理公司
平等機會委員會	種族多元共融僱主約章	「免稅」店 新創建總辦事處 會展管理公司

主辦機構	會員資格及聯繫機構	公司
香港社會服務聯會	20年以上獲頒「商界展關懷」標誌	富通保險
	20年以上獲頒「商界展關懷」標誌	會展管理公司
	20年以上獲頒「商界展關懷」標誌	新創建總辦事處
	10年以上「商界展關懷」	「免稅」店
	20年以上獲頒「商界展關懷」標誌	協興集團
國際會議展覽協會	國際會議展覽協會會員	會展管理公司
美國綠色建築委員會	能源與環境設計先鋒(LEED)認證	會展管理公司
國際展覽業協會(UFI)	國際展覽業協會(UFI)一理事會成員	會展管理公司
聯合國兒童基金香港委員會	母乳餵哺友善工作間	「免稅」店
世界自然基金會	地球一小時2023	富通保險